



Service des incendies de Hawkesbury-Est
5151, chemin de comté 14
St-Eugène, ON K0B 1P0
Téléphone : 613-674-2170
Cellulaire : 514-777-6982



Rapport Annuel 2019/2020

Statistiques:

Appels en 2019: 102 appels

- 1) *Incendies de bâtiment : A venir*
- 2) *Vérifications de feu à ciel ouvert : A venir*
- 3) *Désincarcération/Accident de la route : A venir*
- 4) *Alarmes en fonction : A venir*
- 5) *Médicale : A venir*
- 6) *Entraide: A venir*

Mes Objectives globale 2020-2021:

Répondre, rapidement, efficacement, et en toute sécurité à toute appel d'urgence sur notre territoire, et les territoires avoisinante.

Développer, encourager et mettre en place des standards nationaux de formation, qualifications et certifications.

Maintenir les compétences déjà en place .

Maintenir à jour les inspections NFPA annuelle (échelle portatives, APRIA (SCBA), Pompe, boyaux, partie faciale)

Maintenir à jour les Directives (SOG) et les Procédures Opérationnelles (SOP)

Avoir une présence positive dans la communauté (Service à la clientèle professionnelle, supporter les initiatives locaux, être disponible pour faire du bénévolat, être présent pour les organisations et événement locaux).

Accomplissement 2019-2020:

- Agrément de Service rapide de transport d'eau.
- Motivation renouveler en formation (13 membres qui suivent ou on suivie au moins 1 formation/cours de pompier externe).
- Inspections annuelle NFPA (échelles, partie faciales, pompe, APRIA).
- A pris en charge l'entrée des appels dans la plateforme OFM.
- L'achat des lampes de poches individuel pour chaque membre qui n'en avait pas un pour assurer la visibilité et la sécurité sur les lieux d'interventions.
- Développement de registres et documents plus professionnel, détailler et a jour pour un meilleur suivi et direction sur certaines taches (travaux de casernes, inspections d'équipement, inspections mécanique, vérification de véhicule avant départ (loi), inspections et inventaire d'EPI (équipement de protection individuel), etc.).

Buts générales à courte et moyenne terme (1 - 5 ans) :

- Description de poste (Pompier, Capitaine, Député Chef, Chef).
- L'achat d'un Rescue.
- Plan de succession/relève: Identifier les membres qui seront des bons candidats.
- Renforcer constamment l'organisation.
- Établir des objectifs de formation et d'éducation.
- Formation à l'interne sur tout module Pomper I et Operateur de Pompe.
- Développement Professionnel : Tout nouveau membre, et le plus de membres actuel possible, former/certifier NFPA 1001 (Pompier 1) et NFPA 1002 (Operateur de pompe).
- Développer des traits de réussite/succès à l'interne.
- Améliorer la morale et l'attitude à l'interne.
- Identifier, si pas déjà fait, un programme d'aide aux employés.
- Entraide 360 degrés (Québec / Ontario).
- Nouvelle caserne / salle de réunion / centre communautaire.

Buts personnelles à courte et moyenne terme (1 – 5 ans) :

Formation/Cours :

- NFPA 1021 Fire Officer III (en cours)
- NFPA 1041 Fire Instructeur II (en cours)
- NFPA 1021 Fire Officer IV
- NFPA 1041 Fire Instructor III
- NFPA 1033 Fire Investigator
- NFPA 1521 Fire Incident Safety Officer
- Incident Command System 300
- EM 200 - Basic Emergency Management (BEM)
- EM 300 - Community Emergency Management Coordinator (CEMC)
- Maîtrise en Gestion d'Urgence / Administration Publique
- Designate CFO (Chief Fire Officer) / ECFO (Executive Chief Fire Officer)



